

AVVISO PUBBLICO DI RICERCA PERSONALE

PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DI N.1 RESPONSABILE UFFICIO COMMERCIALE.

ENTE VALORIZZAZIONE ACQUE MINERALI (E.V.A.M. S.P.A.) – SORGENTI E TERME DEL MONTE BELVEDERE – ALPI APUANE MASSA (MS). Via Capannelle, 3 54100 MASSA (MS) (in seguito anche semplicemente E.V.A.M. S.P.A. o Società) nella persona del suo legale rappresentante Dott. Stefano Pileri procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e nel rispetto del proprio “Regolamento per il reclutamento del personale” allo svolgimento di una selezione pubblica, per titoli e colloquio attitudinale, per l’assunzione a tempo determinato di n. 1 risorsa cui assegnare le mansioni di Responsabile Ufficio Commerciale.

Art. 1

Profilo professionale ricercato

Il Responsabile Commerciale svolgerà la funzione di Responsabile ufficio commerciale dei prodotti di E.V.A.M. S.P.A. ricoprendo, a livello indicativo ma non esaustivo, le seguenti mansioni:

- Pianificazione e realizzazione attività di vendita.
- Definizione azioni commerciali più opportune per garantire il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Gestione clienti e acquisizione clienti potenziali.
- Predisposizione offerte commerciali (elaborazione preventivi, stipula contrattualistica e negoziazione).
- Mappatura del territorio, elaborazione strategie di vendita, marketing operativo.
- Assistenza e gestione clienti esteri.
- Valutazione mercati esteri e strategie di vendita prodotti Italia/Estero.

Art. 2

Durata e inquadramento

1. Il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato della durata di 15 (quindici) mesi rinnovabile a totale discrezione di E.V.A.M. S.P.A. per una sola volta di ulteriori 15 (quindici) mesi, il tutto fino ad una durata massima complessiva dei due periodi sommati di 30 (trenta) mesi.
2. Il rapporto di lavoro sarà regolato da un contratto a termine di diritto privato con inquadramento nella categoria di impiegato 3^a livello del CCNL Industria Alimentare con orario di lavoro full time.

Art. 3

Requisiti di ammissione alla selezione

- 1.** I candidati dovranno possedere, i requisiti di seguito elencati entro la data di presentazione della domanda di partecipazione di cui al successivo articolo 4 del presente avviso nonché fino al momento della eventuale proposta di assunzione e per tutta la durata dell'impiego assunzione.

Requisiti generali:

- a) Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure essere cittadino di Paesi terzi oppure essere titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall' art.38 c. 3-bis del d.lgs. n. 165/2001;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini non italiani);
- d) Avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Avere idoneità fisica all'impiego.
- g) Non aver subito condanne penali o avere procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- h) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per E.V.A.M. S.P.A. negli ultimi 12 mesi, in osservanza del d.lgs. n. 231/01 e s.m.i.;
- k) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'articolo 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- l) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013.

Requisiti specifici:

- a) Aver conseguito diploma di Laurea magistrale, con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o laurea specialistica (nuovo ordinamento – secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 5.5.2004) con votazione uguale o superiore a 102/110. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione;
- b) Aver maturato una esperienza comprovata e certificabile di almeno 3 anni (anche in periodi non consecutivi) nei 5 anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso, in ruoli commerciali settore alimentare e/o settori correlati nelle specifiche mansioni di gestione/acquisizione clienti. Costituirà titolo preferenziale aver maturato esperienza nel settore specifico dell'imbottigliamento acqua o beverage in genere.
- c) Avere conoscenze comprovate della lingua Inglese e di una seconda lingua a scelta tra Francese, Spagnolo o Tedesco (Livello richiesto C1) La conoscenza di una terza lingua costituirà titolo preferenziale.
- d) La conoscenza del programma di contabilità Ad Hoc Zucchetti costituirà titolo preferenziale.
- e) La conoscenza del territorio di Massa Carrara e Province limitrofe e la conoscenza di Paesi e mercati esteri costituiranno titolo preferenziale.

Art.4***Domanda di partecipazione***

1. La domanda di ammissione alla presente selezione, redatta su carta semplice secondo il fac-simile allegato alla presente e corredata della fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità e del Modello (Allegato 1) appositamente redatto dovrà pervenire presso la sede di EVAM S.P.A. improrogabilmente entro

il termine perentorio delle ore 12,00 del 11.06.2018

secondo una delle modalità di seguito riportate:

- a) Invio a mezzo del servizio postale in busta chiusa contenente la domanda e la documentazione allegata con riportato all'esterno la dicitura "SELEZIONE RESPONSABILE COMMERCIALE EVAM S.P.A."

L'invio dovrà avvenire con raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: E.V.A.M. S.P.A. Via Capannelle, 3, località Prati della Ciocca – 54100 Massa (MS). Il recapito della busta rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di E.V.A.M. S.P.A. per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dalla busta in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. Non farà fede il timbro di spedizione, ma quello di arrivo al protocollo di E.V.A.M. S.P.A.

- b) Invio tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC), entro il termine di scadenza del bando, in un unico file formato pdf che comprenda la domanda di ammissione, il Modello (Allegato 1), i documenti richiesti e copia di documento di identità del candidato in corso di validità.

L'oggetto della mail dovrà riportare la dicitura SELEZIONE RESPONSABILE COMMERCIALE E.V.A.M. S.P.A.

L'indirizzo PEC a cui trasmettere la domanda è: evam@pec.acquafonteviva.it.

Si precisa che la validità di tale sistema di trasmissione è subordinata alle seguenti regole: i) Utilizzo da parte del candidato per l'invio della domanda di una casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC sopra indicata; ii) Utilizzo di file non modificabili. Non saranno accettati *file* inviati in formato modificabile ad esempio Word, Excel o similari, così come stabilito dalla normativa vigente; iii). La domanda dovrà comunque essere firmata ed inviata con copia del documento di identità personale.

Indipendentemente dal sistema di trasmissione o consegna, le domande pervenute oltre il termine di scadenza di cui all'articolo 4 paragrafo 1 (uno), indipendentemente dai motivi che hanno causato il ritardo e ancorché spedite prima del termine non saranno prese in considerazione.

2. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.
3. Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, nei modi e nella forma di certificazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, a pena di esclusione:
 - a) Il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale domicilio eletto (se differente dalla residenza) per ricevere le comunicazioni, comprensivo di recapito telefonico e email, il codice fiscale;
 - b) La cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello *status* di rifugiato);
 - c) Di possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi;
 - d) Di godere dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
 - e) Di avere un'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
 - f) Di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
 - g) Di non aver subito condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;

- h) Di non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) Di specificare, per il candidato, portatore di handicap, l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione;
- j) Di non incorrere nelle cause ostative di cui all'articolo 53 comma 16-*te*, d.lgs. n. 165/2001;
- k) Di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per E.V.A.M. S.P.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. n. 231/01 e s.m.i.
- l) Di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;
- m) Di autorizzare E.V.A.M. S.P.A. al trattamento dei propri dati personali ai fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite. ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche intercorse

4 Il candidato dovrà allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- a) Modello appositamente redatto (Allegato 1)
- b) Copia fotostatica di un proprio documento di identità valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- c) Dettagliato *curriculum vitae* formativo-professionale, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, datato e firmato dal candidato, con indicazione del requisito di esperienza di cui all'art. 3, c. 3 lett. b) del presente avviso nonché degli ulteriori periodi valutati ai sensi dell'art. 7, c. 4, del presente avviso;
- d) Dettagliata indicazione del titolo di studio richiesto ai sensi dell'art. 3, c. 3 lett. a) del presente avviso, la data di conseguimento, l'Istituto e/o l'Università presso cui è stato conseguito e la votazione conseguita (ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo di studio italiano), nonché degli ulteriori titoli di cui all'art. 7, c. 4, del presente avviso che si intendono sottoporre a valutazione, redatta mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

5. Il mancato rispetto dei termini, delle modalità di presentazione della domanda nonché la mancata e/o errata e/o incompleta redazione della domanda comportano l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

Art. 5***Ammissione e verifica dei requisiti***

1. I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi con riserva.
2. L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici i cui all'articolo 3 del presente bando e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.
3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro e per tutto il periodo di assunzione.
4. L'accertamento da parte di EVAM S.P.A. della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria. Qualora l'accertamento della mancanza emerga successivamente all'assunzione, potrà essere motivo di licenziamento.
5. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge e potrà essere oggetto di richiesta di risarcimento da parte di EVAM S.P.A.

Art. 6***Commissione esaminatrice***

1. La Commissione esaminatrice è composta da: Dott. Ermanno Cervone, Direttore Generale, dalla Sig.ra Sara Benedetti, Responsabile del personale e da un componente esterno, di comprovata esperienza professionale nella selezione del personale. Il componente esterno sarà uno dei due amministratori della Società Risors-e S.r.l. PI 03379110541, società di Ricerca e Selezione del personale con sede a Carrara (MS) in via Frassina,71 (AUT. MIN. 0000179 del 15/11/2017 sez. IV)
2. La Commissione curerà i rapporti con i candidati e con tutti i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo nella procedura selettiva.

Art. 7

Svolgimento della pre-selezione e della selezione

1. Tutti i candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.
2. La mancata partecipazione alle prove si intenderà quale rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.
3. La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

Fase 1: Verifica ammissibilità delle domande

La Commissione, una volta acquisite le domande ricevute procederà alla formale verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione, del rispetto delle modalità, dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta compilazione della domanda.

Fase 2: valutazione titoli/curricula e colloquio attitudinale

La Commissione procederà all'esame comparativo dei titoli/*curricula* e ad un colloquio attitudinale in base a cui verrà stilata una *short list*

Accederanno alla fase successiva davanti alla Commissione solo i primi sei classificati. Accederanno alla fase successiva anche i pari merito.

Valutazione titoli (massimo 8 punti).

A) Voto di laurea (**massimo 6 punti**):

- Voto di laurea da 103 a 105: 3 punti;
- Voto di laurea da 106 a 108: 4 punti;
- Voto di laurea da 109 a 110: 5 punti;
- Voto di laurea 110 e lode: 6 punti;

B) Conseguimento di uno o più dottorati di ricerca in materie attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire (**2 punti**);

C) Conseguimento di uno o più *master* di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria *post laurea* terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire (**2 punti**).

Titoli di Servizio/esperienze/conoscenze: (massimo 20 punti).

- D) Rapporti di lavoro in ruoli commerciali settore alimentare e/o settori correlati con mansioni specifiche di gestione e acquisizione clienti: 2 punti per ogni anno di attività complessivamente prestata negli ultimi 5 anni; per le frazioni di anno, sarà attribuito 1 punto in caso di periodo superiore ai 9 mesi; 0,75 punti in caso di periodo compreso tra sei e nove mesi; 0,5 punti in caso di periodi tra 3 e 6 mesi e 0,25 punti in caso di periodi inferiori a 3 mesi. Per le esperienze nel settore delle acque minerali o dell'imbottigliamento o beverage in genere è previsto un incremento fino al 50% del punteggio.
- E) Conoscenza del gestionale di contabilità Ad Hoc Zucchetti: 2 punti
- F) Conoscenza del territorio di Massa Carrara e comuni limitrofi: 2 punti
- G) Conoscenza terza lingua straniera: 3 punti
- H) Conoscenza di Paesi e mercati esteri: 3 punti

I titoli e le esperienze professionali non dichiarati, ancorché posseduti, non saranno presi in considerazione.

Verranno valutati esclusivamente i titoli formativi e professionali attinenti al profilo richiesto e comunque relativi alla tematica oggetto della prestazione professionale richiesta dall'articolo 2 del presente avviso.

Colloquio attitudinale – (massimo 12 punti)

La prova consisterà in un colloquio durante il quale saranno verificate le competenze e le capacità professionali del candidato ed eventuali conoscenze in materie specifiche.

Saranno oggetto di valutazione:

- I. Competenze manageriali: *leadership* coinvolgente, orientamento strategico, visione sistemica, organizzazione e revisione organizzativa, pianificazione a medio-lungo termine, processo di budget, gestione ottimale delle risorse e controllo, attitudine alla gestione di percorsi di sviluppo e crescita aziendale, capacità decisionale;
- II. Competenze trasversali: lavoro di squadra, comunicazione efficace, orientamento al cambiamento;
- III. Capacità innovative;
- IV. Conoscenza e pratica dei requisiti di trasparenza propri dei procedimenti della Pubblica Amministrazione e delle aziende dalla stessa partecipate.

Art. 8 ***Comunicazioni***

1. L'elenco degli ammessi al colloquio attitudinale, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove verranno pubblicati sul sito internet della società (Acquafonteviva.it) sezione Bandi e Avvisi con un preavviso di almeno dieci giorni.
2. Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di E.V.A.M. S.P.A. sezione Bandi e Avvisi.
3. Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.
4. La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a E.V.A.M. S.P.A. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.
5. E.V.A.M. S.P.A. declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte del candidato o da mancata o da tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o da eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
6. I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a E.V.A.M. S.P.A. ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

Art. 9 ***Formazione della graduatoria***

1. Al termine dei colloqui attitudinali di cui all'articolo 7 la Commissione redigerà la graduatoria.
2. La votazione complessiva è il risultato della somma totale dei punteggi conseguiti nelle tre fasi (titoli, colloqui attitudinale) per un massimo di 40 (quaranta) punti.
3. In caso di parità di punteggio finale, i soggetti terminati a pari punti saranno di nuovo convocati e la commissione valuterà di nuovo gli aspetti attitudinali attribuendo un nuovo punteggio che determinerà quindi il vincitore.
4. Il Consiglio di Amministrazione procederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà la graduatoria finali di merito.
5. La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet della Società, sezione Bandi e Avvisi.

Art. 10 ***Validità della graduatoria***

1. Non si procederà a scorrimento della graduatoria, salvo in caso di rinuncia, mancata presa di servizio, cancellazione dalla graduatoria per mancanza dei requisiti richiesti del soggetto chiamato all'assunzione e ferma la sussistenza di soggetti idonei ai sensi del precedente art. 9, comma 4. La graduatoria è comunque da ritenersi valida esclusivamente per la ricerca di personale di cui al presente avviso e potrà essere utilizzata ad esclusivo ed insindacabile

giudizio di E.V.A.M. S.P.A per la copertura dei posti che si rendano vacanti nell'arco di validità della stessa.

Art. 11 ***Assunzioni***

1. Al candidato eventualmente vincitore verranno comunicati i modi e i termini per l'accertamento dei titoli/requisiti dichiarati. Il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della documentazione certificativa ovvero di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, non si procederà all'assunzione e sarà dichiarata la decadenza dal provvedimento di assunzione; il candidato verrà, altresì, escluso dalla graduatoria.
2. Nella proposta di assunzione verrà altresì indicato il termine perentorio per l'accettazione della medesima proposta.
3. L'assunzione avverrà mediante stipula del contratto individuale di lavoro ed sarà regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.
4. Prima dell'assunzione, ai sensi di legge, si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione, anche, mediante visita medica a norma del D.lgs. 81/2008. Il mancato giudizio di piena idoneità da parte del medico competente aziendale e/o l'accertata omissione di documenti e/o informazioni, ovvero, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato – anche in un momento successivo alla visita medica – determinerà la mancata stipula del contratto o l'immediata risoluzione dello stesso, se già sottoscritto. La mancata presentazione agli accertamenti sanitari o il rifiuto di sottoporsi agli stessi determina la decadenza dalla graduatoria e dal conseguente diritto alla stipula del contratto.

Art. 12 ***Tutela della privacy***

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche intercorse si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di selezione sono raccolti e trattati da EVAM S.P.A. e Trend S.r.l. per le finalità di gestione della procedura selettiva, anche mediante l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o comunque per l'esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto.
2. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dei soggetti preposti alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.
3. In ogni caso consentito è l'accesso agli atti della procedura mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Art. 13
Ulteriori disposizioni

1. Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al “Regolamento per il reclutamento del personale” di EVAM S.P.A.
2. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.
3. La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.
4. È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.
5. È facoltà della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell’avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.
6. La pubblicazione dell’avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.
7. Restano valide le domande presentate in precedenza
8. È facoltà della Società, qualora l’interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero, in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell’avviso. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che vi abbiano interesse, nella forma ritenuta più opportuna.
9. È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l’interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e disciplina dei rapporti di lavoro, la revoca dell’avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, nonché, successivamente a detta pubblicazione, di non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento.
10. I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.
11. Il presente avviso di selezione è disponibile presso il sito *internet* di EVAM S.P.A.: <http://www.acquafonteviva.it/>
12. Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno inviare una *e-mail* all’indirizzo s.benedetti@acquafonteviva.it

Massa Lì 24 maggio 2018

Il Direttore Generale
Ermanno Cervone