

**AVVISO PUBBLICO DI RICERCA PERSONALE PER LA  
FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO PER  
L'ASSUNZIONE DI PERSONALE NELLA FIGURA  
PROFESSIONALE DI OPERAIO POLIVALENTE**

ENTE VALORIZZAZIONE ACQUE MINERALI (E.V.A.M. S.P.A.) – SORGENTI E TERME DEL MONTE BELVEDERE – ALPI APUANE MASSA (MS). Via Capannelle n.3, Cap 54100, MASSA (MS) (in seguito anche semplicemente EVAM S.p.a. o Società) nella persona del suo legale rappresentante Dott. Stefano Pileri procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e nel rispetto del proprio “Regolamento per il reclutamento del personale” adottato nella nuova versione dal Consiglio di amministrazione in data 18 marzo 2019, allo svolgimento di una selezione pubblica, per titoli, colloquio e prova attitudinale, per la formazione di una graduatoria di merito per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 2 risorse cui assegnare le mansioni di operaio polivalente addetto alla conduzione di macchine complesse.

**Art. 1**

***Profilo professionale ricercato***

I lavoratori oggetto di ricerca, nel numero di almeno due unità, salvo se altri, sono destinati a ricoprire a titolo indicativo e non esaustivo, le seguenti mansioni:

Conduzione di macchine per la lavorazione, il confezionamento e la movimentazione di merci e prodotti inerenti l’imbottigliamento di acque minerali, con capacità di regolazione e messa a punto.

**Art. 2**

***Durata e inquadramento***

Il rapporto di lavoro instaurato sarà regolato da un contratto a tempo indeterminato di diritto privato con inquadramento nella categoria di operaio 5<sup>^</sup> livello del CCNL Industria Alimentare e orario di lavoro full time.

La selezione sarà ritenuta valida, ai fini della formazione della graduatoria, anche per inquadramento a tempo determinato di ulteriori risorse;

E’ previsto il periodo di prova come da CCNL.

**Art. 3**

***Requisiti di ammissione alla selezione***

**1. Requisiti generali**

I candidati dovranno possedere alla data di scadenza del termine stabilito del presente avviso e fino al momento della eventuale proposta di assunzione i seguenti requisiti:

- a) Avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a 60;
- b) Avere adeguata conoscenza e padronanza della lingua italiana (per i cittadini non italiani);
- c) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea oppure essere titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall’ art.38 c. 3-bis del d.lgs. n. 165/2001;

- e) Non essere escluso dall'elettorato attivo;
- e) Avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (candidati di sesso maschile nati ante 31.12.1985);
- f) Avere idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- g) Non aver subito condanne penali o avere procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- h) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da Evam S.p.a. con esclusione dei motivi economici, per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per EVAM S.p.a. negli ultimi 12 mesi, in osservanza del d.lgs. n. 231/01 e s.m.i.;
- k) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'articolo 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- l) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- m) Di non aver in corso o avere avuto procedimenti o procedure a suo carico che siano ostative della legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- n) Avere il diploma di scuola secondaria di primo grado.

## 2. Elementi di ulteriore qualifica:

Costituiranno elementi di maggior qualifica il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Avere maturato una esperienza comprovata e certificabile di almeno 1 anno (anche in periodi non consecutivi) nei 3 anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso, in attività simili;
- b) Essere in possesso dell'abilitazione alla conduzione dei carrelli elevatori;
- c) Avere l'attestazione H.A.C.C.P.
- d) Avere altre attestazioni o esperienze significative nel campo alimentare, meglio se in attività di imbottigliamento.

### Art. 4

#### *Domanda di partecipazione*

1. La domanda di ammissione alla presente selezione, redatta su apposito modulo (scaricabile) e corredata della fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità dovrà pervenire presso la sede di EVAM S.p.a. improrogabilmente entro:

**il termine perentorio delle ore 13.00 del giorno 01 aprile 2019**

secondo una delle modalità di seguito riportate:

- a) Invio a mezzo del servizio postale in busta chiusa e sigillata contenente la domanda e la documentazione allegata con riportato all'esterno la dicitura "SELEZIONE PERSONALE EVAM S.p.a." e i dati del mittente con nome cognome indirizzo e luogo di residenza.

L'invio dovrà avvenire con raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:  
EVAM S.p.a. Via Capannelle, 3, località Prati della Ciocca – 54100 Massa (MS).

Il recapito della busta rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di EVAM S.p.a. per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dalla busta in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. Non farà fede il timbro di spedizione bensì quello di arrivo al protocollo di EVAM S.p.a.

- b) Invio tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC), entro il termine di scadenza del bando, in un unico file formato pdf che comprenda la domanda di ammissione, i documenti richiesti e copia di documento di identità del candidato in corso di validità.

L'oggetto della mail dovrà riportare la dicitura SELEZIONE PERSONALE EVAM S.p.a. mentre nel corpo della mail dovrà essere indicato il mittente con nome, cognome indirizzo e luogo di residenza.

L'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a cui trasmettere la domanda è:

[evam@pec.acquafonteviva.it](mailto:evam@pec.acquafonteviva.it)

Si precisa che la validità di tale sistema di trasmissione è subordinata alle seguenti regole:

- i) Utilizzo da parte del candidato per l'invio della domanda di una casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla posta certificata sopra indicata;
  - ii) Utilizzo di file non modificabili. Non saranno accettati file inviati in formato modificabile ad esempio Word, Excel o similari, così come stabilito dalla normativa vigente;
  - iii). La domanda dovrà comunque essere firmata ed inviata con copia del documento di identità personale.
  - iiii) Non saranno valide le domande inviate ad altre mail di EVAM S.p.a.
2. Indipendentemente dal sistema di trasmissione o consegna, le domande pervenute oltre il termine di scadenza di cui all'articolo 4 paragrafo 1 (uno), indipendentemente dai motivi che hanno causato il ritardo e ancorché spedite prima del termine non saranno prese in considerazione.
  3. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

## **Art. 5**

### **Contenuto della domanda**

1. Nella domanda di ammissione, redatta su apposito modulo scaricabile, ogni candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, nei modi e nella forma di certificazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, a pena di esclusione:
  - a) Il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale domicilio eletto (se differente dalla residenza) per ricevere le comunicazioni, comprensivo di recapito telefonico e email, il codice fiscale;

- b) La cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello *status* di rifugiato);
- c) Eventuali rapporti di parentela o affinità entro il quarto grado con dipendenti di EVAM S.p.a.
- c) Di possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi;
- d) Di godere dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
- e) Di avere un'età non inferiore a 18 (diciotto) e non superiore a 60 (sessanta) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
- f) Di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- g) Di specificare, per il candidato, portatore di handicap, l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione;
- h) Di non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero da EVAM S.p.a. con esclusione dei soli motivi economici, anche per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) Di non incorrere nelle cause ostative di cui all'articolo 53 comma 16-ter, d.lgs. n. 165/2001;
- j) Di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per E.V.A.M. S.p.a. negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. n. 231/01 e s.m.i.
- k) Di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;
- l) Di non avere o avere avuto procedimenti o procedure a suo carico che siano ostative della legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- m) Di autorizzare E.V.A.M. S.p.a. al trattamento dei propri dati personali ai fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite. ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche intercorse nonché regolamento UE 2016/679-GDPR

2. Ogni candidato dovrà allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- i. Copia fotostatica di un proprio documento di identità valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- ii. Dettagliato *curriculum vitae* formativo-professionale, datato e firmato dal candidato, contenente dettagliata indicazione degli elementi di ulteriore qualifica, di cui all'articolo 3 punto 2 del presente bando, posseduti;
- iii. Eventuali attestazioni relativi agli elementi di ulteriore qualifica di cui all'articolo 3 punto 2;

- iv. Altri titoli che si vuole far valere.
3. Il mancato rispetto dei termini, delle modalità di presentazione della domanda nonché la mancata e/o errata e/o incompleta redazione della domanda comportano l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.
4. I titoli e le esperienze professionali non dichiarati, ancorché posseduti, non saranno presi in considerazione. Verranno valutati esclusivamente i titoli formativi e professionali attinenti al profilo richiesto e comunque relativi alla tematica oggetto della prestazione professionale richiesta dall'articolo 1 (uno) del presente avviso.

#### **Art. 6**

##### ***Ammissione e verifica dei requisiti***

1. Ogni candidato, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, è implicitamente ammesso con riserva.
2. L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici i cui all'articolo 3 del presente bando e autocertificati da ogni candidato nella domanda di ammissione sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.
3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.
4. L'accertamento da parte di EVAM S.p.a. della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria. Qualora l'accertamento della mancanza emerga successivamente all'assunzione, potrà essere motivo di licenziamento.
5. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge e potrà essere oggetto di richiesta di risarcimento da parte di EVAM S.p.a.

#### **Art. 7**

##### ***Commissione esaminatrice***

1. La Commissione esaminatrice sarà composta da tre persone di cui due scelte tra risorse interne alla società, dipendenti o collaboratori, ed una scelta all'esterno, di comprovata esperienza professionale nella selezione del personale.
2. La Commissione curerà i rapporti con i candidati e con tutti i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo nella procedura selettiva.

#### **Art. 8**

##### ***Svolgimento della selezione***

1. Tutti i candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.
2. La mancata partecipazione alle prove si intenderà quale rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.
3. La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

**Fase 1: Verifica ammissibilità delle domande**

La Commissione (C.d.V.), una volta acquisite le domande ricevute procederà alla formale verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione, del rispetto delle modalità, dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta compilazione della domanda.

**Fase 2: valutazione titoli/curricula e colloquio attitudinale**

La Commissione (C.d.V.) procederà all'esame comparativo dei titoli/curricula e ad un colloquio attitudinale in base a cui verrà stilata una *short list*

**Fase 3: prova pratica presso lo stabilimento**

La Commissione (C.d.V.) procederà ad una breve prova pratica presso lo stabilimento, attinente la conduzione di macchine per la lavorazione, il confezionamento e la movimentazione di merci e prodotti, con capacità di regolazione e messa a punto.

**Art. 9**  
**Valutazioni**

La valutazione dei Candidati avverrà sulla base di quanto di seguito specificato:

**Valutazione titoli (massimo 20 punti).**

- A) Diploma di scuola media inferiore, **0 punti**;
- B) Conseguimento del diploma di scuola superiore, **5 punti**;
- C) Conseguimento di diploma di scuola superiore di tipo tecnico (ITIS e IPSIA o equivalenti), **8 punti**, comprensivi di quelli al punto B precedente;
- D) Esperienza pregressa di almeno un anno, come articolo 3 punto 2 del presente bando, **4 punti**;
- E) Abilitazione alla guida del carrello elevatore o altre abilitazioni alla conduzione di macchine e impianti, **4 punti**;
- F) Possesso dell'abilitazione H.A.C.C.P. **4 punti**.

**Colloquio attitudinale – (massimo 40 punti)**

La prova consisterà in un colloquio durante il quale saranno verificate le competenze e le capacità professionali del candidato ed eventuali conoscenze in materie specifiche con possibile l'utilizzo di domande specifiche o questionari.

Saranno oggetto di valutazione:

- I. La conduzione di macchine per la lavorazione, il confezionamento e la movimentazione di merci e prodotti inerenti imbottigliamento di acque minerali, compresa la capacità di regolazione e messa a punto con rimandi eventuali a elementi in materia di sicurezza, **25 punti**;
- II. Competenze trasversali quali ad esempio: lavoro di squadra, capacità di relazione e attitudine alla mansione, **15 punti**.

**Disoccupazione ( massimo 15 punti )**

Lo stato attuale di occupazione sarà valutato con punteggi maggiori rispetto alle situazioni più disagiate. In particolare il punteggio sarà attribuito secondo le indicazioni seguenti:

- A) Al disoccupato da almeno un anno, **15 punti**;
- B) Al disoccupato da almeno sei mesi e meno di un anno, **10 punti**;
- C) Al disoccupato da meno di 6 mesi, **8 punti**;
- D) All'occupato a tempo determinato o saltuario da **4** fino a **8 punti**, in relazione alle caratteristiche dell'occupazione in essere al momento e della residua durata;
- E) Occupato a tempo indeterminato presso altre aziende o titolare di partita IVA **0 punti**.

Prove pratiche (massimo 25 punti)

Tutti i Candidati saranno sottoposti a prove pratiche codificate e uguali per tutti con particolare riferimento alla conduzione di macchine per la lavorazione, il confezionamento e la movimentazione di merci e prodotti inerenti l'imbottigliamento di acque minerali, con capacità di regolazione e messa a punto. Sulla base dei risultati registrati saranno attribuibili, **25 punti**.

**Art. 10**

***Comunicazioni***

1. L'elenco degli ammessi al colloquio attitudinale, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove verranno pubblicati sul sito internet della società (<https://www.acquafonteviva.it>) sezione Bandi e Avvisi con un preavviso di almeno cinque giorni.
2. Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di EVAM S.p.a. sezione "Bandi e Avvisi" salvo ricorrere a ulteriori comunicazioni a libera e insindacabile discrezione di EVAM S.p.a.
3. Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni salvo quanto specificato al punto 2 precedente.
4. La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a EVAM S.p.a. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.
5. EVAM S.p.a. declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte del candidato o da mancata o da tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o da eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
6. I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a EVAM S.p.a. ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo EVAM S.p.a. alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

**Art. 11**

***Formazione della graduatoria***

1. Al termine dei colloqui attitudinali di cui all'articolo 7 la Commissione (C.d.V.) redigerà la graduatoria.
2. La votazione complessiva è il risultato della somma totale dei punteggi conseguiti nelle tre fasi (titoli, colloqui e prova attitudinale) per un massimo di 100 (cento) punti.

3. In caso di parità di punteggio finale, i soggetti terminati a pari punti saranno di nuovo convocati e la commissione valuterà di nuovo gli aspetti attitudinali attribuendo un nuovo punteggio che determinerà quindi il vincitore.
4. La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet <https://www.acquafonteviva.it>, sezione “Bandi e Avvisi” e rimarrà valida per due anni e potrà essere utilizzata ad esclusivo ed insindacabile giudizio di EVAM S.p.a. per la copertura dei posti che si rendano vacanti nell’arco di validità della stessa sia per lavoratori a tempo indeterminato sia a tempo determinato.
5. Nel caso di mancata copertura della posizione ricercata, o in caso di necessità di ulteriore assunzione di personale avente caratteristiche simili a quelle per le quali la selezione era stata avviata, si potrà attingere alla graduatoria in corso di validità.

## **Art. 12**

### ***Assunzione***

1. Al candidato o ai candidati selezionati saranno comunicati i modi e i termini per l’accertamento dei titoli/requisiti dichiarati. Il candidato o i candidati scelti dovranno comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della documentazione certificativa ovvero di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, non si procederà all’assunzione e sarà dichiarata la decadenza dal provvedimento di assunzione; il candidato verrà, altresì, escluso dalla graduatoria.
2. Nella proposta di assunzione verrà altresì indicato il termine perentorio per l’accettazione della medesima proposta.
3. L’assunzione avverrà mediante stipula del contratto individuale di lavoro ed sarà regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.
4. Prima dell’assunzione, ai sensi di legge, si procederà all’accertamento dell’idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione, anche, mediante visita medica a norma del D.lgs. 81/2008. Il mancato giudizio di piena idoneità da parte del medico competente aziendale e/o l’accertata omissione di documenti e/o informazioni, ovvero, l’accertata non veridicità di quanto dichiarato – anche in un momento successivo alla visita medica- determinerà la mancata stipula del contratto o l’immediata risoluzione dello stesso, se già sottoscritto. La mancata presentazione agli accertamenti sanitari o il rifiuto di sottoporsi agli stessi determina la decadenza dalla graduatoria e dal conseguente diritto alla stipula del contratto.

## **Art. 13**

### ***Tutela della privacy***

1. Ai sensi e per gli effetti dell’art. 13 del d.lgs. n.196/2003 e successive modifiche intercorse e del regolamento UE 2016/679 GDPR, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di selezione sono raccolti e trattati da EVAM S.P.A. per le finalità di gestione della procedura selettiva, anche mediante l’inserimento in banche dati e l’elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o comunque per l’esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto.
2. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dei soggetti preposti alla conservazione delle domande ed all’utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.



3. In ogni caso consentito è l'accesso agli atti della procedura mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.
4. Il candidato può visionare l'informativa estesa privacy nella sezione "Bandi e Avvisi".

#### **Art. 14**

##### ***Ulteriori disposizioni***

1. Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per il reclutamento del personale" di EVAM S.p.a. versione approvata in data 18 marzo 2019;
2. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso;
3. La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute;
4. È facoltà di EVAM S.p.a. prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
5. È facoltà di EVAM S.p.a. procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze;
6. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso;
7. Restano valide le domande presentate in precedenza;
8. È facoltà della EVAM S.p.a. qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero, in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che vi abbiano interesse, nella forma ritenuta più opportuna;
9. È ulteriore facoltà della EVAM S.p.a. disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e disciplina dei rapporti di lavoro, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, nonché, successivamente a detta pubblicazione, di non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento;
10. I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso;
11. Il presente avviso di selezione è disponibile presso il sito *internet* di EVAM S.p.a.:  
<https://www.acquafonteviva.it>;
12. Solo per chiarimenti o informazioni i candidati potranno inviare una *e-mail* all'indirizzo: [selezionepersonale@acquafonteviva.it](mailto:selezionepersonale@acquafonteviva.it); Questo indirizzo non sarà valido per l'inoltro delle domande di candidatura.

**Massa 18 marzo 2019**

Spett.le  
ENTE VALORIZZAZIONE ACQUE MINERALI.  
(EVAM SPA)  
SORGENTI E TERME DEL MONTE  
BELVEDERE ALPI APUANE MASSA (MS)  
Via Capannelle, 3  
54100 MASSA (MS)

\_l\_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
nat\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_  
Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
Telefono fisso ( opzionale) \_\_\_\_\_, cellulare \_\_\_\_\_  
mail \_\_\_\_\_  
PEC \_\_\_\_\_ (opzionale)

### Chiede

Di essere ammess\_ a partecipare alla selezione di ENTE VALORIZZAZIONE ACQUE MINERALI.  
(EVAM SPA) SORGENTI E TERME DEL MONTE BELVEDERE ALPI APUANE MASSA (MS)  
***Per la selezione di operaio polivalente addetto alla conduzione di macchine per la lavorazione, il confezionamento e la movimentazione di merci e prodotti inerenti l'imbottigliamento di acque minerali, con capacità di regolazione e messa a punto.***

**A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 per il caso di formazione o uso di atti falsi, rilascio di dichiarazioni mendaci, o esibizione di atti contenenti dati non rispondenti a verità, ai sensi dell'articolo 46 del citato D.P.R. n. 445/2000;**

### **DICHIARA AUTOCERTIFICANDO**

Di essere nat\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_)

il \_\_\_\_\_;

di essere residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_)

in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_;

(solo se diverso da residenza) di essere domiciliat\_\_ a \_\_\_\_\_

(Prov. \_\_\_\_\_) in Via \_\_\_\_\_, n° \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_;

a) Di avere un'età superiore a 18 (diciotto) e inferiore a 60 ( sessanta) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;

b) Di avere conseguito il seguente titolo di studio

\_\_\_\_\_ presso l'istituto

\_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_ con punti

\_\_\_\_\_/su \_\_\_\_\_;

c) Di avere con i dipendenti di EVAM S.p.a. il seguente grado di parentela o affinità

\_\_\_\_\_ (indicare *nessuna* se non ricorre il caso).

d) Di avere / non avere ( *cancellare la dizione che non interessa*) abilitazione alla conduzione dei carrelli elevatori

e) Di avere maturato negli ultimi tre anni la seguente esperienza lavorativa:

\_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ ( indicare mese e anno) presso \_\_\_\_\_

---

da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ ( indicare mese e anno) presso \_\_\_\_\_

---

da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ ( indicare mese e anno) presso \_\_\_\_\_

---

da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ ( indicare mese e anno) presso \_\_\_\_\_

---

da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ ( indicare mese e anno) presso \_\_\_\_\_

f) Di avere le seguenti ulteriori abilitazioni o titoli (sbarrare se non ricorre il caso)

---

---

---

---

g) Di possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi;

h) Di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;

i) Di essere cittadin\_ \_\_\_\_\_ o essere titolare di permesso di soggiorno CE \_\_\_\_\_ oppure essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria \_\_\_\_\_ rilasciata da \_\_\_\_\_

j) Non essere esclus\_\_ dall'elettorato attivo;

k) Di avere/non avere ( cancellare la dizione che non interessa) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva ( nati anteriormente 31.12.1985)

- l) Di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- m) Di non aver subito condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- n) Di non essere stati licenziati destituiti o dispensati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione o da EVAM S.pa. ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- o) Di specificare, per il candidato, portatore di handicap, l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione;
- p) Di non incorrere nelle cause ostative di cui all'articolo 53 comma 16-te, d.lgs. n. 165/2001;
- q) Di non essere coinvolt\_\_ in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per EVAM S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. n. 231/01 e s.m.i.;
- r) Di non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;
- s) Di non aver in corso o avere avuto procedimenti o procedure che siano ostative della legittima costituzione del rapporto di lavoro;

t) Di autorizzare, ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche intercorse e regolamento UE 679/2016, EVAM S.p.a. al trattamento dei propri dati personali ai fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite, potendo visionare l'informativa estesa nella sezione "Bandi e Avvisi"

**Si allegano alla presente (obbligatorie a pena di esclusione):**

- **La fotocopia di un valido documento di riconoscimento;**
- **Dettagliato curriculum vitae sottoscritto e datato**
- **Eventuali attestazioni relativi a elementi di ulteriore qualifica articolo 3 pt. 2 del bando**
- **Altri titoli che si vuole far valere**

Il sottoscritto dà il consenso ad Evam S.p.a. alla gestione dei propri dati personali, ai sensi del D. Lg. 196/2003 sulla privacy e successive modifiche intercorse, nonché regolamento UE 679/2016 ai fini dell'espletamento della ricerca di personale e della eventuale assunzione.

Il sottoscritto può visionare l'informativa estesa privacy nella sezione "Bandi e Avvisi".

*Luogo e data*

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

*Il candidato*

\_\_\_\_\_